

Принято
Общим собранием работников
Протокол № 2 от 04.04.2017г.
Согласовано
Председатель профкома
_____ Г.В. Егер

УТВЕРЖДАЮ
Директор МАОУ «СОШ №22»
_____ В.А. Елагина
приказ № 165-ОД от 07.04.2017г.

Положение об общем собрании работников

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии Федеральным законом от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом МАОУ «СОШ № 22»г. Сыктывкара (далее Школа);

1.2. Общее собрание работников является коллегиальным органом, который включает в себя всех работников Школы. Создаётся в целях привлечения работников к участию в управлении Школой.

1.3. Общее собрание работников считается состоявшимся, если на нем присутствовало более половины списочного состава работников Школы. Решения Общего собрания работников принимаются простым большинством голосов.

1.4. Настоящее Положение определяет цель, задачи, компетенцию, организацию деятельности, права и обязанности Общего собрания работников.

II. Цель, задачи, компетенция

2.1. Общее собрание работников создается в целях содействия реализации прав и интересов работников на участие в управлении Школой, развития инициативы трудового коллектива.

2.2. Задачи:

- представление трудового коллектива в отношениях с администрацией;
- защита интересов трудового коллектива;
- принятие решений, касающихся регулирования трудовых отношений в рамках своей компетенции.

2.3. К компетенции Общего собрания работников относится:

- решение вопроса о необходимости заключения с администрацией школы коллективного договора, рассмотрение и утверждение его проекта;
- выдвижение коллективных требований;
- принятие Правил внутреннего распорядка и иных локальных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками Школы;
- избрание представителей коллектива в комиссию по распределению стимулирующих доплат;
- наделение профсоюзного комитета либо других органов полномочием подписать от его имени коллективный договор;
- осуществление мер по обеспечению выполнения коллективного договора;
- рассмотрение изменений и дополнений, вносимых в Устав школы;
- заслушивание ежегодного отчета о выполнении коллективного договора;
- избрание представителей работников в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- избрание представителей работников в Совет школы;
- обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в Школе, подготовка рекомендаций по ее укреплению;
- содействие созданию оптимальных условий для организации труда и профессионального роста работников;
- поддержка общественных инициатив по развитию деятельности Школы.

III. Организация деятельности

- 3.1. Собрание собирается не реже одного раза в год или по мере необходимости.
- 3.2. Собрание избирает из своего состава председателя и секретаря.
- 3.3. Собрание принимает решения открытым голосованием простым большинством голосов.
- 3.4. Решение собрания считается правомочным, если на нем присутствовало не менее 2/3 списочного состава работников Школы.
- 3.5. Заседание собрания оформляется протоколом, который подписывается председателем и секретарём.
- 3.6. Контроль за выполнением решений собрания осуществляется профсоюзным комитетом, а также директором Школы в соответствии с их полномочиями или по поручению собрания, которые информируют трудовой коллектив о ходе выполнения решений.

IV. Права и обязанности

- 4.1. Общее собрание работников имеет право:
 - запрашивать у администрации информацию по вопросам, затрагивающим интересы трудового коллектива;
 - вносить предложения по изменению условий коллективного договора;
 - обсуждать порядок установления доплат и надбавок;
 - создавать представительные органы для ведения переговоров с администрацией.
- 4.2. Члены Общего собрания работников обязаны:
 - соблюдать трудовое законодательство;
 - соблюдать Устав Школы.