



**Меры дисциплинарной
ответственности за невыполнение
требований законодательства о
противодействии коррупции.
Персональная ответственность за
несоблюдение обязательных
требований, ограничений и запретов**



**Орган по профилактике коррупционных и
иных правонарушений в Республике Коми
– Администрация Главы Республики Коми**





КОМИ РЕСПУБЛИКАСА ЮРАЛЫСЬЛӦН
ИНДӦД

**УКАЗ
ГЛАВЫ РЕСПУБЛИКИ КОМИ**

**Об утверждении региональной программы
«Противодействие коррупции в Республике Коми (2018 - 2020 годы)»**

Постановляю:

1. Утвердить региональную программу «Противодействие коррупции в Республике Коми (2018 - 2020 годы)» (далее - Программа) согласно приложению.

2. Органам исполнительной власти Республики Коми, ответственным за исполнение мероприятий Программы:

1) внести до 1 сентября 2018 года изменения в антикоррупционные программы (планы противодействия коррупции) в соответствии с Программой;

2) обеспечить реализацию мероприятий, предусмотренных Программой.

3. Рекомендовать иным органам государственной власти Республики Коми, государственным органам Республики Коми, органам местного самоуправления в Республике Коми, ответственным за исполнение мероприятий Программы:

1) внести до 1 сентября 2018 года изменения в антикоррупционные программы (планы противодействия коррупции) в соответствии с Программой;

2) обеспечить реализацию мероприятий, предусмотренных Программой.

4. Контроль за исполнением настоящего Указа возложить на Администрацию Главы Республики Коми.

5. Настоящий Указ вступает в силу со дня его подписания.

Глава Республики Коми

г. Сыктывкар
29 августа 2018 г.
№ 64



С. Гапликов

Указ Главы Республики Коми от 29.08.2018 № 64

«Об утверждении региональной программы «Противодействие коррупции в Республике Коми (2018-2020 годы)»».

**Ответственный исполнитель—
Администрация Главы
Республики Коми;
Более 70 соисполнителей.**



Муниципальные учреждения и муниципальные унитарные предприятия в Республике Коми являются участниками реализации **11 мероприятий** региональной программы по противодействию коррупции





ПОЧЕМУ в учреждениях должны приниматься меры по противодействию коррупции???

**Статья 13.3 № 273-ФЗ
«О ПРОТИВОДЕЙСТВИИ
КОРРУПЦИИ»**

ОРГАНИЗАЦИИ
обязаны разрабатывать и
принимать меры по
предупреждению коррупции

Учреждения относятся к
организациям в соответствии
с № 7-ФЗ «О некоммерческих
организациях»

- Постановление Верховного Суда РФ от 21.02.2018 № 5-АД17-110
- Апелляционное определение Верховного суда Республики Карелия от 25.09.2018 № 33-3812/2018
- Апелляционное определение Московского городского суда от 22.04.2019 по делу № 33-18901/2019



Меры по предупреждению коррупции, принимаемые в организации, включают:

- 1) определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- 2) сотрудничество организации с правоохранительными органами;
- 3) разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации;
- 4) **принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации;**
- 5) **предотвращение и урегулирование конфликта интересов;**
- 6) недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.



**РАЗРАБОТАН
ПРИМЕРНЫЙ
ПЕРЕЧЕНЬ АКТОВ
МУНИЦИПАЛЬНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ В СФЕРЕ
ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ
КОРРУПЦИИ**



**СОГЛАСОВАН
С ПРОКУРАТУРОЙ
РЕСПУБЛИКИ
КОМИ**



ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ АКТОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ В СФЕРЕ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

Акт об утверждении **Плана (программы) мероприятий по противодействию коррупции**

Акт об образовании **Комиссии по противодействию коррупции**, утверждении ее состава и порядка работы

Акт об утверждении **антикоррупционной политики**

Акт, определяющий подразделение или **должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений**, устанавливающий их полномочия, функции и порядок их деятельности



ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ АКТОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ В СФЕРЕ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

Акт об утверждении **кодекса этики и служебного поведения работников учреждений**

Акт об утверждении **положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов**

Акт об утверждении **Порядка уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений**

Акт об утверждении положения **о «Телефоне доверия» учреждения** по вопросам противодействия коррупции



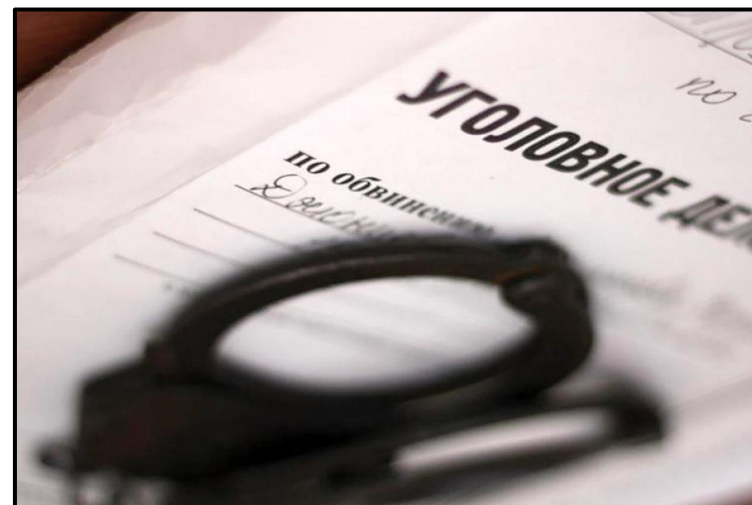
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

ДИСЦИПЛИ-
НАРНАЯ

ГРАЖДАНСКО
-ПРАВОВАЯ

АДМИНИСТРА
-ТИВНАЯ

УГОЛОВНАЯ



Вид ответственности	За что наступает?	Кто возлагает ?	В каких формах реализуется?
Дисциплинарная	за дисциплинарные проступки (нарушение трудовой дисциплины)	Представитель нанимателя	Замечание, выговор, увольнение (ТК РФ)
Гражданско-правовая	за нарушение договорных обязательств имущественного характера, причинение имущественного вреда	Суд, административный орган	Полное возмещение вреда, штраф и др. (ГК РФ)
Административная	за административные проступки	Административные комиссии, суды, ОВД	Предупреждение, штраф, лишение специального права, конфискация, административный арест и др. (КоАП РФ)
Уголовная	за преступления	Суд	Лишение свободы, исправительные работы, лишение права занимать определенные должности, принудительные работы и т. п. (УК РФ)



Уголовная ответственность за коррупционные преступления **не ограничивается** только дачей или получением взятки (**ст. 290 УК РФ и ст. 291 УК РФ** соответственно)

статья 160 УК РФ – это присвоение или растрата, то есть хищение чужого имущества, вверенного виновному,

статья 204 УК РФ – это коммерческий подкуп лиц,

статья 285 УК РФ – злоупотребление должностными полномочиями





Дисциплинарное взыскание применяется не позднее **одного месяца** со дня обнаружения проступка



Взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством **о противодействии коррупции**, не может быть применено **ПОЗДНЕЕ ТРЕХ ЛЕТ** со дня совершения проступка.





УВОЛЬНЕНИЕ

неоднократное
неисполнение
обязанностей
работником

принятие
необоснованного
решения
руководителем

однократное
грубое нарушение
обязанностей
работником

однократное
грубое нарушение
обязанностей
руководителем

НЕПРИНЯТИЕ работником,
руководителем мер по
предотвращению и урегулированию
КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ



КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ -

это ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица **ВЛИЯЕТ ИЛИ МОЖЕТ ПОВЛИЯТЬ** на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий)





ЛИЧНАЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ — ЭТО **ВОЗМОЖНОСТЬ ПОЛУЧЕНИЯ ДОХОДОВ** в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) **ЛИЦОМ И (ИЛИ) СОСТОЯЩИМИ С НИМ В БЛИЗКОМ РОДСТВЕ ИЛИ СВОЙСТВЕ ЛИЦАМИ** (*родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей*), **ГРАЖДАНАМИ ИЛИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ**, с которыми ЭТИ лица связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями



КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

Личная заинтересованность

Прямая (желание благ)

Косвенная (предположение)

Возможность получения в связи с выполнением обязанностей для себя или третьих лиц доходов в виде:

Денег

Ценностей

Услуг
имущественного
характера

Имущественных
благ



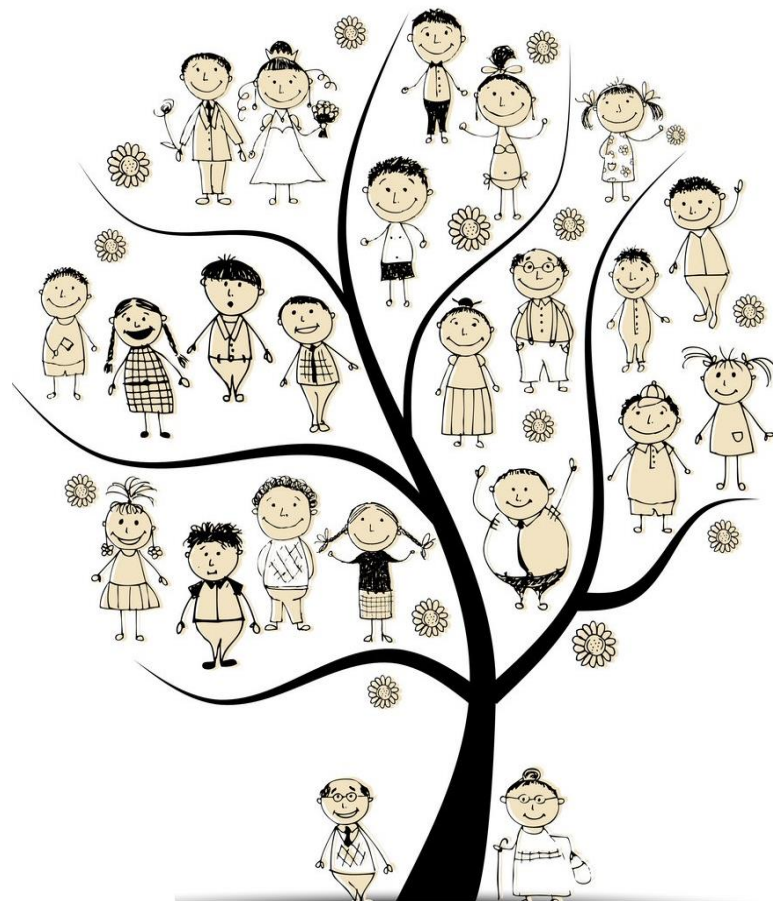
Алгоритм выявления конфликта интересов

1) **УСТАНОВЛЕНИЕ ПЕРЕЧНЯ ЛИЦ**, состоящих с должностными лицами в близком родстве или свойстве;

2) **АНАЛИЗ:**

а) информации из ЕГРЮЛ, ЕГРИП;

б) информации с сайта закупок (zakupki.gov.ru) на наличие заключенных договоров;





Алгоритм выявления конфликта интересов

АНАЛИЗ РЕШЕНИЙ, ПРИНЯТЫХ В ОТНОШЕНИИ Ф. Л. И ЮР. Л.:

о распределении бюджетных ассигнований (земельных участков);

по организации продажи государственного, муниципального имущества;

по заключению договоров аренды земельных участков;

по выдаче разрешений и согласований на отдельные виды работ (оказание услуг).





Алгоритм выявления конфликта интересов

АНАЛИЗ соответствия уровня:

- **образования и стажа работы лица** квалификационным требованиям, предъявляемым к занимаемой должности;
- **заработной платы и выплат стимулирующего характера** по сравнению с иными работниками и лицом, ранее замещавшим эту должность;
- **материального обеспечения** лица по сравнению с иными лицами.



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ "ЭЛЕКТРОТЕХНИЧЕСКИЕ СИСТЕМЫ СИБИРЬ"

Действующая организация

Регистрация представителя

ОГРН 1035400513213 от 7 февраля 2003 г.
ИНН/КПП 5401205759 540101001
Дата регистрации 07.02.2003 ОКПО 13678494

Основной вид деятельности
Торговля оптовая производственным электротехническим оборудованием, машинами, аппаратурой и материалами (46.69.5)
Все виды деятельности (13)

Уставный капитал
35 000 руб.

Руководитель
Директор
Хен Олег Гивенович
с 21 ноября 2011 г.

Среднесписочная численность
26 сотрудников (2018)

Юридический адрес
630015, Новосибирская область, город Новосибирск, улица Королева, 40 корпус 34
Адрес массовой регистрации

По организации доступны исторические сведения (33 изменения).

Следить за организацией

Выписка из ЕГРЮЛ Отчет в .pdf Поделиться

Актуально на 16.10.2019 ООО "ЭС Сибирь", Новосибирск - полные сведения из официальных источников: контакты, учредители, руководство, реквизиты и прочие данные о компании.

Связи

Выявлено 13 связанных с ООО "ЭС Сибирь" организаций.

Table with 3 columns: Всего, По адресу, По руководителю. Values: 13, 12, 1.

Все связи

Госзакупки

В роли: Поставщика

Учредители

Согласно данным ЕГРЮЛ учредителями ООО "ЭС Сибирь" являются 4 физических лица:

Хен Олег Гивенович
Доля: 12 250 руб. (35%)
ИНН: 540309567700

Мечетин Олег Владимирович
Доля: 8 750 руб. (25%)
ИНН: 503101575893

Остальные учредители (2)
Доля: 14 000 руб. (40%)

Все 4 учредителя

Надёжность

Высокая

Выявлена 31 факт об организации:

Положительных 20 Отрицательных 6
Требующих внимания 5

Подробнее о рейтинге и фактах

Последние изменения

09.09.2019
Завершено рассмотрение судебного дела №А27-14434/2019 от 17.06.2019 в первой инстанции. Организация в роли истца, сумма исковых требований 8 108 946 руб.

17.06.2019
Новое судебное дело №А27-14434/2019 от 17.06.2019 в роли истца, сумма исковых требований 8 108 946 руб.

- 04.03.2019
Уставный капитал изменен с 25 000 руб. на 35 000 руб.
Доля учредителя Хен Олег Гивенович в уставном капитале изменена с 8 750 руб. на 12 250 руб.
Доля учредителя Левковский Николай Гертрудович в уставном капитале изменена с 3 750 руб. на 7 000 руб.
Доля учредителя Чумаков Александр Александрович в уставном капитале изменена с 3 750 руб. на 7 000 руб.

Отслеживать изменения Смотреть все (33)

Краткая справка

ООО "ЭС Сибирь" зарегистрирована 7 февраля 2003 г.

https://www.rusprofile.ru



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ "СИБИРЬ"

О компании:

ООО "СИБИРЬ" ИНН 7703789920, ОГРН 1137746425827 зарегистрировано [20.05.2013](#) в регионе [Москва](#) по адресу: 121069, г Москва, улица Никитская Б., 58, ПОМ.І КОМН.15. Статус: Действующее. Размер Уставного Капитала 10 000,00 руб. [читать далее...](#)

Рейтинг организации: **Низкий** [подробнее](#)
[Должная осмотрительность \(отчет\)](#) ²

Статус: ² Действующее

Дата регистрации: ² 20.05.2013

Среднесписочная численность работников: ²

01.01.2019 – 5

01.01.2018 – 10

Фонд оплаты труда / Средняя заработная плата [Доступно в Премиум Доступе](#) ²

Среднемесячная заработная плата в организации [ниже](#) среднемесячной заработной платы в регионе Москва по данным Росстат

ОГРН ² 1137746425827 присвоен: [20.05.2013](#)

ИНН ² 7703789920

КПП ² 770301001

ОКПО ² 17563186

ОКТМО ² 45380000000

[Реквизиты для договора](#) ² ...[Скачать](#)

[Контактная информация 79266078...](#) [Посмотреть](#) ²

[Отзывы об организации](#) ²: 0

Юридический адрес: ²

121069, г Москва, улица Никитская Б., 58, ПОМ.І КОМН.15

получен 20.05.2013

зарегистрировано по данному адресу: [Q1](#)

[Показать на Google карте](#)

Руководитель Юридического Лица ²

Генеральный Директор

[Комов Максим Германович](#)

ИНН ² [772940089911](#)

действует с 29.09.2017

По данным ФНС: сведения недостоверны (результаты проверки достоверности содержащихся в ЕГРЮЛ сведений о юридическом лице)

Новости ЗАЧЕСТНЫЙБИЗНЕС

27.09.2019

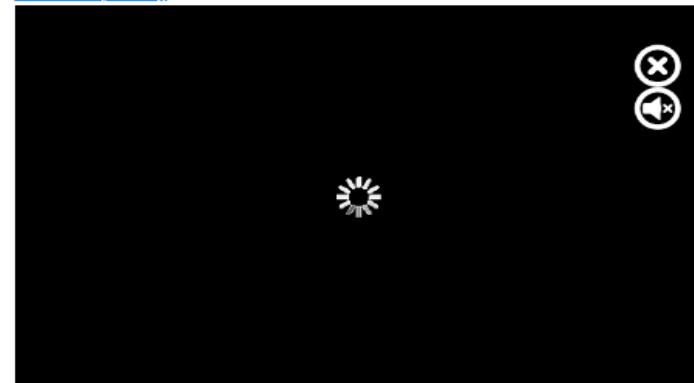
[Доступен Корпоративный Премиум доступ на 3,5,10 Пользователей](#)

24.09.2019

[Финансовая Отчетность за 2018 год](#)

до **20%**
бонусами СПАСИБО

на АЗС и в такси



Организация не предоставила данные.

[Добавить данные](#)

Связанные компании по руководителю

Генеральный директор (руководитель юридического лица)

[КОМОВ МАКСИМ ГЕРМАНОВИЧ](#), ИНН: [772940089911](#)

	Руководитель	Учредитель	ИП
по ИНН:	3	12	1
по ФИО (возможны совпадения):	3	12	

[Построить Дерево связей](#)

Связанные компании

ООО "СИБИРЬ" ИНН 7703789920 (аффилированность²)

Учреждённые: 0

Представительства: [0](#)

Управляемые: 0

Филиалы: [0](#)

[Построить Дерево связей](#)



ЭЛЕКТРОННЫЙ СЕРВИС

ПРОЗРАЧНЫЙ БИЗНЕС

ПРОВЕРЬ СЕБЯ И КОНТРАГЕНТА



О сервисе



Поиск



Вопросы и ответы



Обратная связь



Открытые данные



Форум



Калькулятор



Сервис работает в тестовом режиме.

ВВЕДИТЕ ИНН, ОГРН ИЛИ НАЗВАНИЕ КОМПАНИИ, ФИО, ИНН ФЛ, АДРЕС КОМПАНИИ



НАЙТИ

ПОИСК

ОРГАНИЗАЦИИ

УЧАСТИЕ В НЕСКОЛЬКИХ ЮЛ

ДИСКВАЛИФИКАЦИЯ

АДРЕСА НЕСКОЛЬКИХ ЮЛ

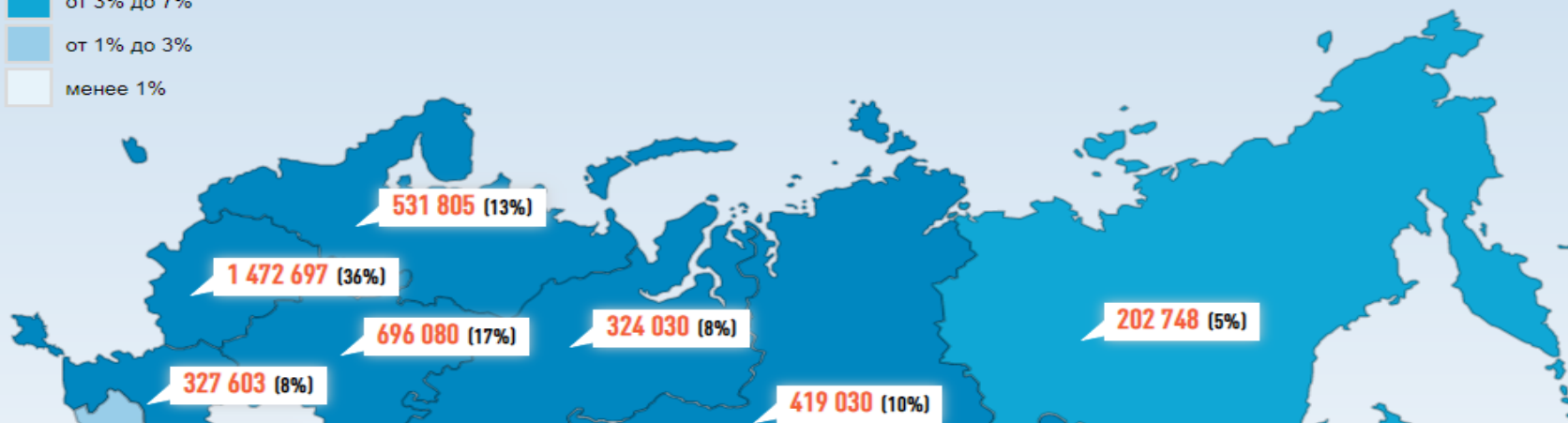
ОГРАНИЧЕНИЯ УЧАСТИЯ В ЮЛ

КОЛИЧЕСТВО КОМПАНИЙ

юридические лица на 1 января 2019 г.

Доля от количества компаний в РФ

- более 7%
- от 3% до 7%
- от 1% до 3%
- менее 1%



<https://pb.nalog.ru/>

РЕЗУЛЬТАТЫ ПОИСКА


ВЫ ИСКАЛИ:


Поисковой запрос:
1101091574


ИЗМЕНИТЬ ПАРАМЕТРЫ ПОИСКА

ОРГАНИЗАЦИИ

ООО "СКАТ"

 41.2 - Строительство жилых и нежилых зданий

 Республика Коми

 ИНН: 1101091574

СВЕДЕНИЯ О ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦАХ, ЯВЛЯЮЩИХСЯ РУКОВОДИТЕЛЯМИ НЕСКОЛЬКИХ ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ

По заданным критериям поиска сведений не найдено.

СВЕДЕНИЯ О ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦАХ, ЯВЛЯЮЩИХСЯ УЧРЕДИТЕЛЯМИ (УЧАСТНИКАМИ) НЕСКОЛЬКИХ ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ

По заданным критериям поиска сведений не найдено.

РЕЕСТР ДИСКВАЛИФИЦИРОВАННЫХ ЛИЦ

По заданным критериям поиска сведений не найдено.

АДРЕСА, УКАЗАННЫЕ ПРИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ РЕГИСТРАЦИИ В КАЧЕСТВЕ МЕСТА НАХОЖДЕНИЯ НЕСКОЛЬКИМИ ЮРИДИЧЕСКИМИ ЛИЦАМИ

По заданным критериям поиска сведений не найдено.

<https://pb.nalog.ru/>

Общая информация

Карточка компании

Регистрационные данные

Виды деятельности

Выписки из ЕГРЮЛ

Счета

Телефоны

Адреса

Комментарии

История просмотров

Структура компании

Совладельцы

Участие в уставном капитале

Связи компании

Органы управления

Лица, имеющие право действовать без доверенности

Деятельность компании

Лицензии

Арбитражные дела

Исполнительные производства

Проверки

Новости и сообщения СМИ

Финансовая информация

Бухгалтерская отчетность

Баланс



Налоги

Информация для владельцев

ООО "СИБИРЬ"

Карточка компании

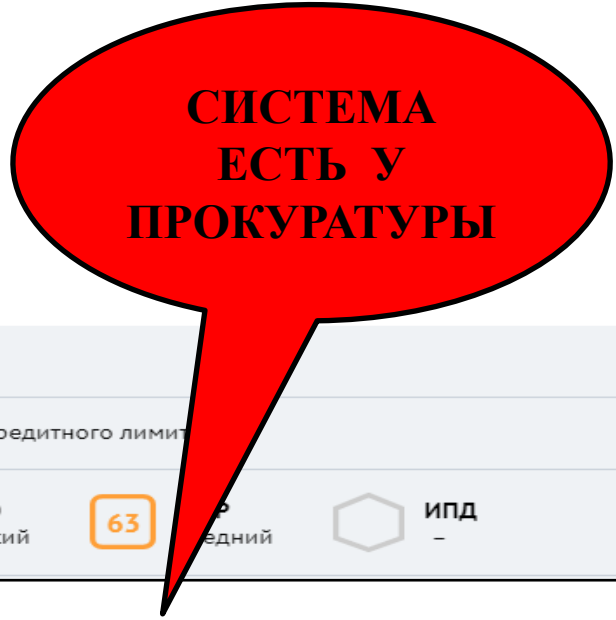
Полное наименование	ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ "СИБИРЬ"
Наименование на английском	ООО "SIBIR"
Адрес (место нахождения)	634009, Томская обл, г. Томск, проспект Ленина, д. 257 офис 25
Телефон	+7 (913) 8274047, +7 (952) 1629694
Дата регистрации	05.09.2007
ОГРН	1077017029980
ИНН	7017191116
ОКОПФ	Общества с ограниченной ответственностью
Основной вид деятельности	Строительство жилых и нежилых зданий
Руководитель	Красилов Александр Васильевич · директор

Среднесписочная численность	 1 чел. · 31.12.2018
Уставный капитал	14 286 Р · 08.07.2013
Дочерние компании	1 · Росстат
Чистые активы	 10 000 Р · 31.12.2018

Статус Действующее (ЕГРЮЛ 16.10.2019)

«Кредитный лимит» ▾ Недостаточно данных для расчета кредитного лимита

Индексы ▾



Найти раздел ×
Общая информация

- Карточка компании
- Регистрационные данные
- Виды деятельности
- Выписки из ЕГРЮЛ
- Счета
- Телефоны
- Адреса
- Комментарии
- История просмотров

Структура компании
Совладельцы

- Участие в уставном капитале
- Связи компании

Органы управления

- Лица, имеющие право действовать без доверенности

Деятельность компании

- Лицензии
- Арбитражные дела
- Исполнительные производства
- Проверки
- Новости и сообщения СМИ

Финансовая информация


- Бухгалтерская отчетность
- Баланс
- Налоги

Совладельцы

 ЕГРЮЛ Росстат

Добавить в список

 Excel


Наименование	Местонахождение	Доля в УК, руб.	Доля в УК, % ↓	Дата внесения в ЕГРЮЛ
 СИБИРЬ, ООО	Томская обл, г. Томск, проспект Ленина, д. 257 офис 25	10 000	70.00	17.12.2013
Красилова Евгения Александровна	—	4 286	30.00	08.07.2013

История изменений

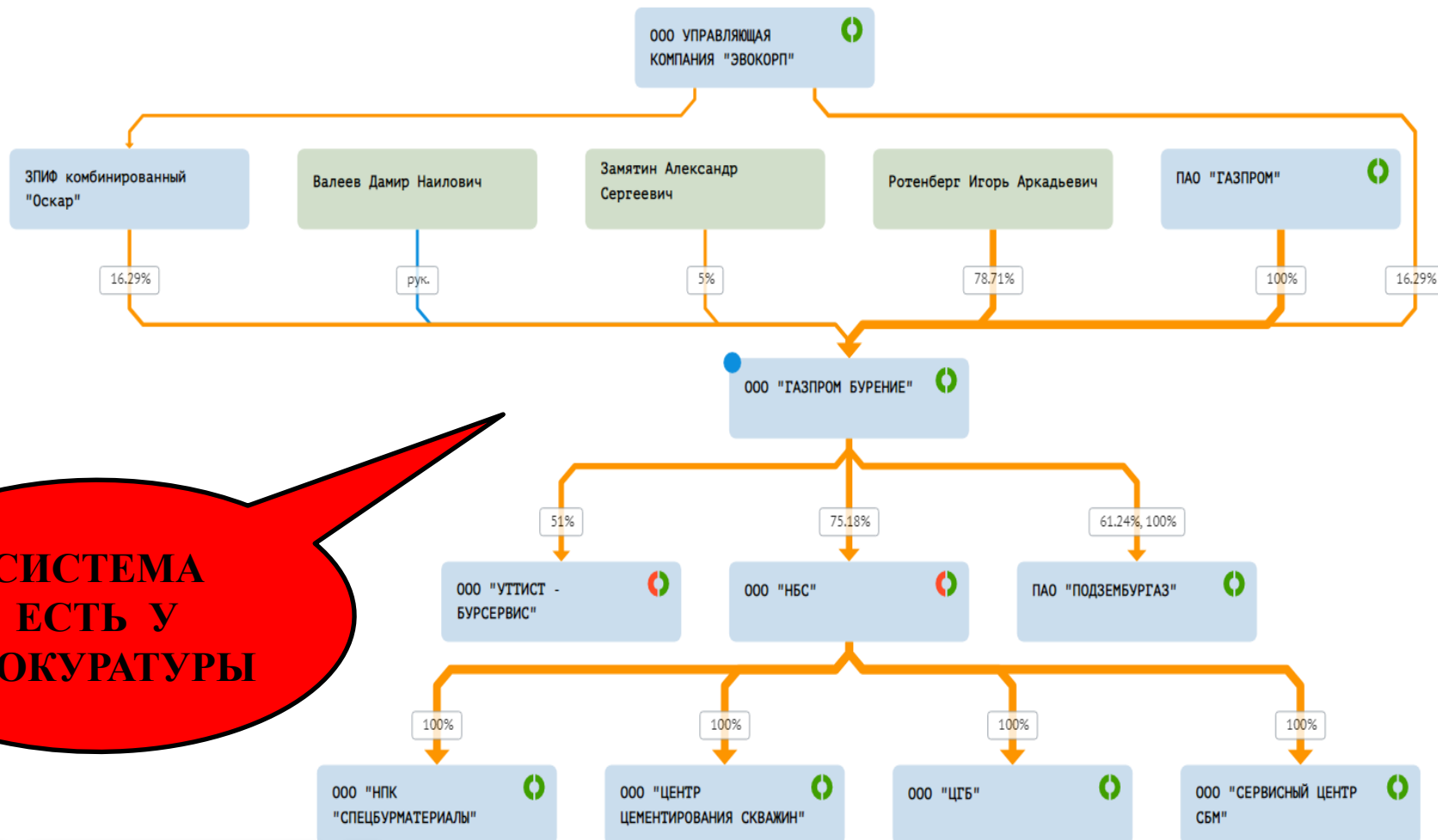
Добавить в список

 Excel

Наименование	Местонахождение	Доля в УК, руб.	Доля в УК, %	Дата внесения в ЕГРЮЛ ↓
Козулина Ольга Алексеевна	—	10 000	69.98	10.12.2009



**СИСТЕМА
ЕСТЬ У
ПРОКУРАТУРЫ**



**СИСТЕМА
ЕСТЬ У
ПРОКУРАТУРЫ**

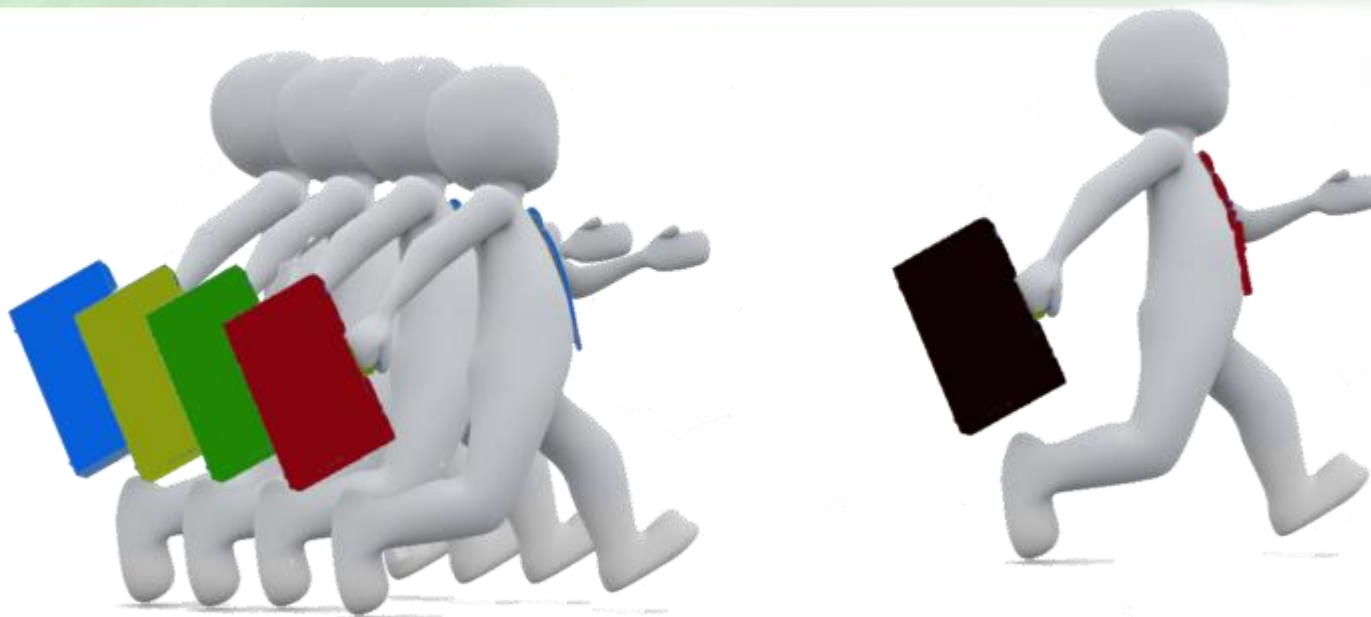


Вид: Иерархический (компактный)





ОБЯЗАННОСТЬ ЛЮБОГО РАБОТНИКА



Уведомить *о возникшем* конфликте интересов или *о возможности* его возникновения, **как только ему станет об этом известно**



Сыктывкар» кар кытшлӧн муниципальной юкӧнса администрациялӧн
школадз велӧдӧмӧн веськӧдланін

Управление дошкольного образования
администрации муниципального образования городского округа «Сыктывкар»

ПРИКАЗ

« 28 » марта 2016года

№ 362

г.Сыктывкар

Об организации работы управления дошкольного образования по исполнению
антикоррупционного законодательства.

В целях соблюдения антикоррупционного законодательства руководителями
муниципальных организаций, подведомственных Управлению дошкольного
образования администрации МО ГО «Сыктывкар»:

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Порядок уведомления руководителями муниципальных учреждений, подведомственных управлению дошкольного образования администрации МО ГО «Сыктывкар» о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов согласно приложению № 1 к настоящему приказу
2. Отделу предоставления муниципальных услуг» (Гудырева Т.А.) - разместить данный приказ на официальном сайте Управления в информационно телекоммуникационной сети «Интернет».
3. Контроль за исполнением данного приказа возложить на заместителя начальника Управления дошкольного образования Г.И.Мишарину.

Начальник Управления

Т.Е.Горбуова.



Порядок уведомления руководителями муниципальных учреждений, подведомственных Управлению дошкольного образования администрации МО ГО «Сыктывкар» о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с пунктом 11 части 1 статьи 12 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», частью 2 статьи 11 Федерального закона от 28.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Постановлением Главы администрации муниципального образования городского округа «Сыктывкар» от 01.12.2005 г. № 12/3694 «Об утверждении Порядка уведомления муниципальным служащим администрации МО ГО «Сыктывкар», руководителем отраслевого (функционального), территориального органа администрации МО ГО «Сыктывкар», обладающего правами юридического лица, руководителем администрации Эжвинского района МО ГО «Сыктывкар» о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов» и определяет правила подачи руководителями муниципальных учреждений, подведомственных Управлению дошкольного образования администрации МО ГО «Сыктывкар» (далее по тексту - руководитель) указанного уведомления, порядок регистрации уведомлений и принятия мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов в связи с поступившим уведомлением.
2. Для целей настоящего Порядка используются понятия «конфликт интересов» и «личная заинтересованность», установленные Федеральным законом «О противодействии коррупции».
3. В соответствии с Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации» руководитель обязан уведомлять в письменной форме представителя нанимателя (работодателя) о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, и принимать меры по предотвращению подобного конфликта.



Начальнику Управления
дошкольного образования
администрации МО ГО «Сыктывкар»
Горбуновой Т.Е.

от _____

(ФИО, должность руководителя)

(проживающего по адресу)

Телефон (рабочий/мобильный)

**Уведомление о возникшем конфликте интересов или о возможности его
возникновения**

В соответствии с частью 2 статьи 11 Федерального закона от 28.12.2008 г.
N 273-ФЗ «О противодействии коррупции» настоящим уведомляю о
возникновении конфликта интересов или о возможности его возникновения, а
именно:

(описывается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) руководителя влияет или может повлиять на
надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей)

(дата)

(подпись)

(расшифровка)



Работодателю, которому стало известно (НА ОСНОВАНИИ ПОДАННОГО УВЕДОМЛЕНИЯ) о возникновении у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, **обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов**





Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять **в изменении должностного или служебного положения работника**, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей и (или) **в отказе его от выгоды**, явившейся причиной возникновения конфликта интересов



РУКОВОДИТЕЛЬ УЧРЕЖДЕНИЯ

**Входил в состав органов
управления общественных
организаций**

**Незаконно распорядился
государственным
имуществом**

**Трудоустроил свою дочь в
учреждение**

**За счет учреждения
выезжал представлять
интересы общественных
организаций в г. Буэнос-
Айрес, г. Казань, г.
Красноярск и др.**

**Предоставил помещения
учреждения в безвозмездное
пользование коммерческим
организациям (знакомым),
которые извлекали выгоду**

**Дочь вошла в состав
наблюдательного совета
учреждения**

УВОЛЕН по части 9 статьи 81 ТК РФ

**(принятие руководителем организации необоснованного
решения, повлекшего за собой нарушение сохранности
имущества, неправомерное его использование или иной ущерб
имуществу организации)**

**УЩЕРБ
более 1
млн руб.**



руководитель учреждения здравоохранения принял на работу **близких родственников** (невестка и сын), при этом **они не соответствовали квалификационным требованиям по образованию** (вместо высшего образования ценз специально был опущен до среднего специального образования) **и стажу работы** (также занижен)



руководитель учреждения здравоохранения приняла на работу своего гражданского мужа (имели общего совместного ребенка) на должность заместителя, а также оформила его по совместительству на полную ставку в качестве начальника гаража (нарушив требования закона о максимально продолжительности рабочего времени по совместительству) (возбуждено уголовное дело)





Руководитель учреждения приняла на работу своего родственника.

На основании табеля учета рабочего времени, сформированного по указанию руководителя учреждения, **родственнику была начислена заработная плата, при том, что фактически работы не выполнялись** (достоверно установлен факт нахождения родственника за пределами РК).

(возбуждено уголовное дело)





Руководитель участкового лесничества в нарушение требований закона (без проведения аукциона) **оформил ИП по его просьбе** договоры купли-продажи лесных насаждений. **Фактически** стороной договора выступил ИП, а **в текстах договоров фигурировали жители** поселка, которым якобы предназначался лес для личных нужд.

Ущерб бюджету составил 190 тысяч рублей.

ЛИЦО ОСУЖДЕНО по ч. 1 ст. 285 УК РФ (злоупотребление должностными полномочиями).





Руководитель учреждения спорта высказывал предпринимателям **«просьбы»** о покупке для нужд учреждения товаров в целях их дальнейшей беспрепятственной аренды помещений.

Всего им получено товаров на общую сумму 108 тысяч рублей.

Действия руководителя учреждения квалифицированы как получение взятки и злоупотребление служебными полномочиями (п. «в» ч. 5 ст. 290, ч. 1 ст. 285 УК РФ)

ЛИЦО ОСУЖДЕНО





Руководитель социального учреждения совершила хищение вверенных ей денежных средств, используя свое служебное положение **отдавала незаконные приказы о своем премировании и дополнительных начислениях** к заработной плате в нарушение условий и порядка премирования, а также условий трудового договора

Ущерб около 70 тысяч рублей.

Возбуждено уголовное дело, ЛИЦО ОСУЖДЕНО по ч. 3 ст. 160 УК РФ





Руководитель учреждения

издавал распоряжения о назначении себе повышенных стимулирующих выплат в размере 200%, ежемесячных премий в размере 25% от должностного оклада, а также незаконно получал зарплату в качестве тренера и методиста-инструктора, хотя фактически эту работу не выполнял.

Ущерб составил 157 тысяч рублей.

Возбуждено уголовное дело по ч.3 ст. 160 УК РФ.

ЛИЦО ОСУЖДЕНО





Руководитель муниципального учреждения, обладая правом распоряжения имуществом и денежными средствами учреждения, **используя вверенную ему топливную карту** Учреждения, действуя из корыстных побуждений на АЗС **произвел** по указанной топливной карте **заправку личного автомобиля.**

Возбуждено уголовное дело по ч. 3 ст. 160 УК РФ.

ЛИЦО ОСУЖДЕНО





Зам. руководителя учреждения, **превышая свои должностные полномочия** (присвоила себе полномочия других должностных лиц) неоднократно получила **через посредников** от директора фирмы **взятку** в виде наличных денег, а также путем их перечисления **на свою банковскую карту** в целях создания условий, подготовки документов, общего руководства закупочной деятельностью **при определении среди прочих поставщиков «нужного» контрагента.**

Возбуждено уголовное дело, ЛИЦО ОСУЖДЕНО ч. 6 ст. 290, ч. 3 ст. 290 (2 эпизода) УК РФ **на 9, 5 лет.**

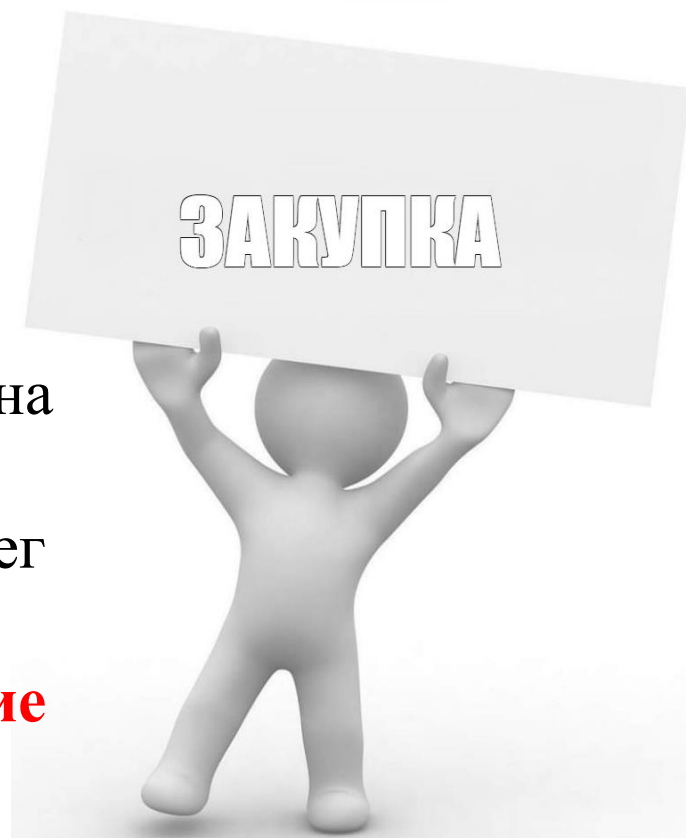




Руководитель учреждения выбирал среди прочих поставщиков именно компании взяточдателей в качестве поставщика товаров, **заведомо зная** о неправильном порядке определения цены договоров, о превышении предельно допустимых объемов и суммы договоров на поставку одноименных товаров.

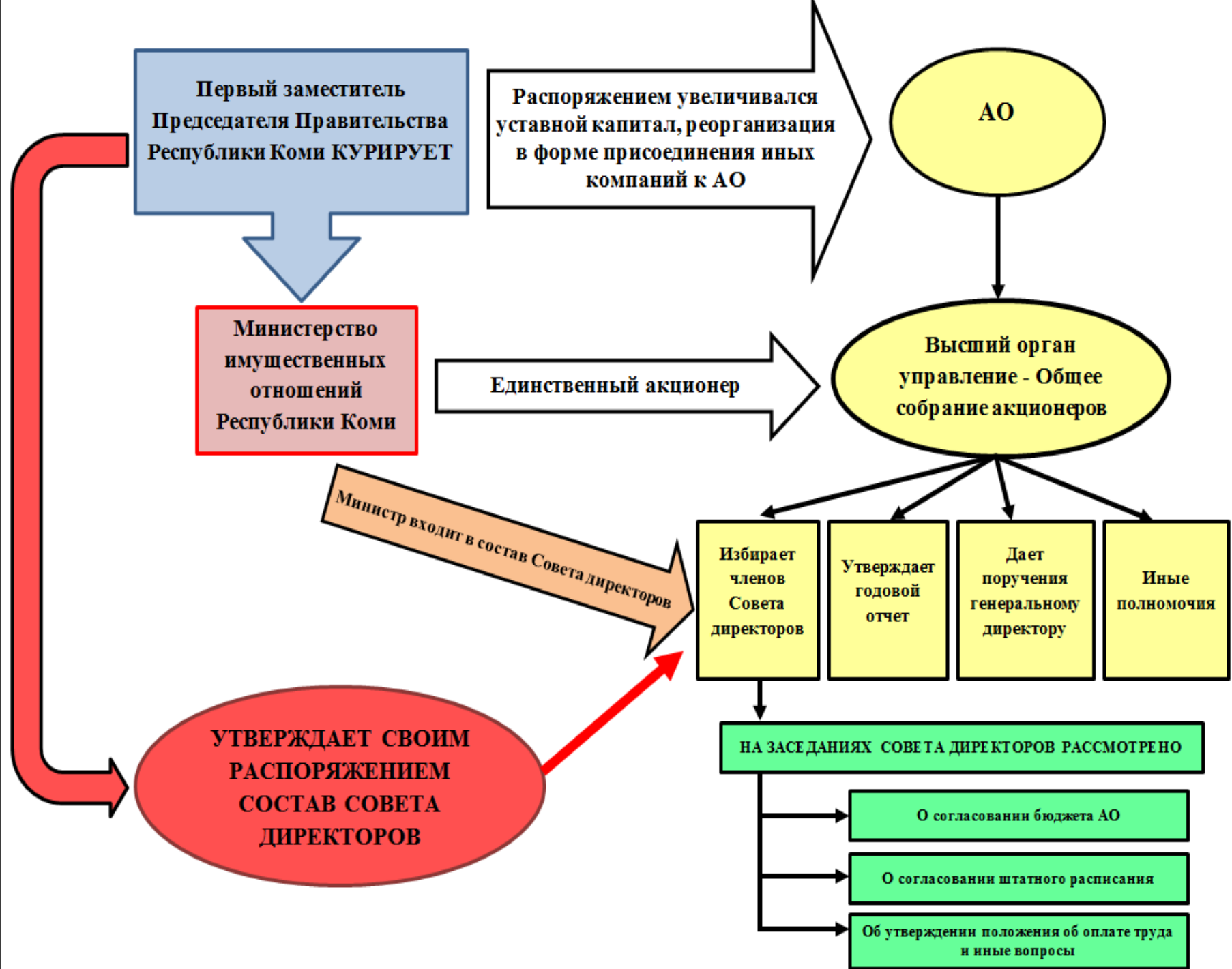
Получал взятку в виде наличных денег через посредника, а также путем их безналичного перечисления **на банковские карты иных лиц** (своих подчиненных и знакомых).

ОСУЖДЕН на 5 лет.

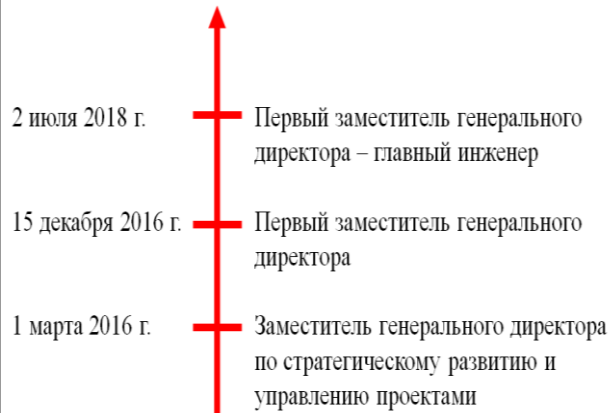




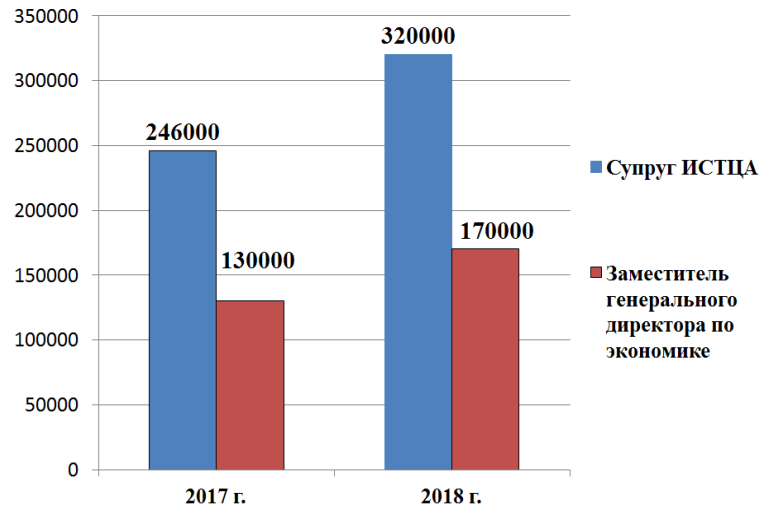
Сыктывкарский городской суд 15 августа 2019 г. принял решение **ОТКАЗАТЬ** лицу, ранее замещавшему должность **Первого заместителя Председателя Правительства Республики Коми**, в удовлетворении заявленных исковых требований о признании увольнения незаконным, восстановлении на работе, взыскании заработной платы за время вынужденного прогула и возмещении морального вреда в связи с незаконным увольнением (дело № 2-6825/2019).



ХРОНОЛОГИЧЕСКАЯ ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНОСТЬ КАРЬЕРНОГО РОСТА СУПРУГА ИСТЦА В АО

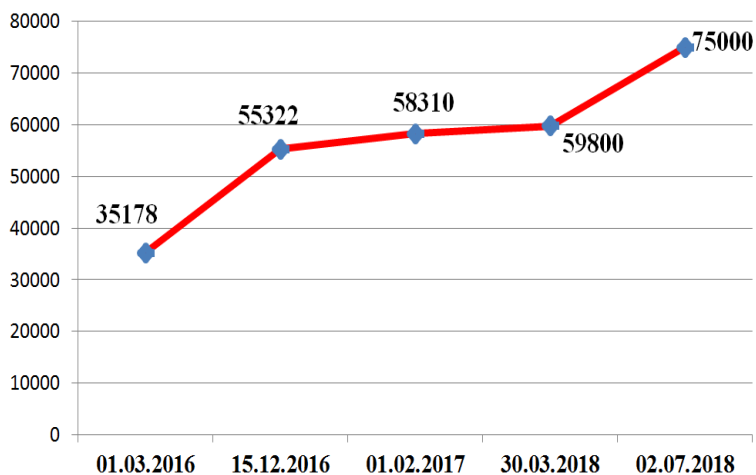


Разница в уровне роста ежемесячного дохода работников АО в 2017 году, в 2018 году (в рублях)

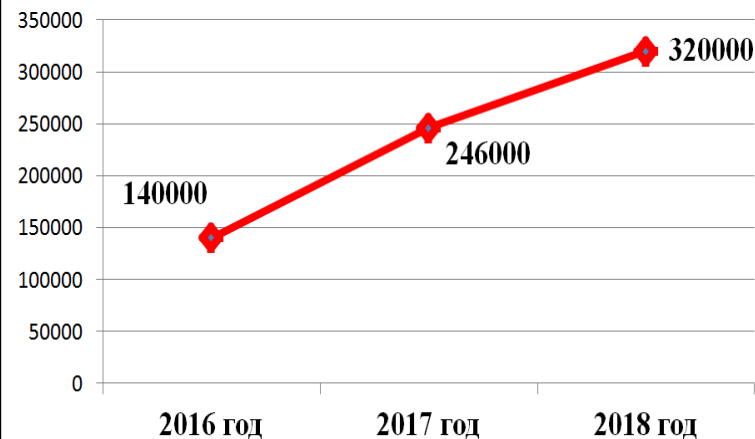


**СУД подтвердил:
при исполнении
должностных
обязанностей у лица
ИМЕЛАСЬ личная
заинтересованность,
которая МОГЛА
привести к
конфликту
интересов**

РОСТ ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА
СУПРУГА ИСТЦА В АО (в рублях)



РОСТ УРОВНЯ ВЫПЛАТ, ПОЛУЧАЕМЫХ
СУПРУГОМ ИСТЦА В АО (в рублях)





Установлено наличие у Истца:

1. личной заинтересованности;

2. фактическое наличие у Истца полномочий для реализации личной заинтересованности, которые выражались в праве:

а) принимать управленческие решения или участвовать в принятии таких решений;

б) давать поручения или оказывать иное влияние на подчиненных или подконтрольных ей лиц.



Суд **не согласился** с доводами Истца о том, что при увольнении работодателем не учтены тяжесть совершенного проступка.

Судом установлены фактические обстоятельства:

Истцом **в течение 2 лет не исполнялась обязанность** по подаче уведомления о возникновении личной заинтересованности;

не предпринимались меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов;

Суд посчитал, что **работодатель правомерно** применил к Истцу соразмерное и обоснованное взыскание в виде освобождения от должности **В СВЯЗИ С УТРАТОЙ ДОВЕРИЯ.**



ПРИМЕР УРЕГУЛИРОВАНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

Приложение 1 к карте
предотвращения коррупционных рисков

Предлагаемая структура *Органа государственной власти Республики Коми*





ДВОЮРОДНЫЕ БРАТ И СЕСТРА

Приложение
к Протоколу заседания Комиссии
органа государственной власти Республики Коми
по соблюдению требований к служебному поведению
государственных гражданских служащих
Республики Коми и урегулированию конфликта интересов
от «__» _____ 2019 года № ____

СОГЛАСОВАНО

Председатель Комиссии органа государственной власти Республики
Коми по соблюдению требований к служебному поведению
государственных гражданских служащих Республики Коми и
урегулированию конфликта интересов

_____/С.С. Сидоров/
(подпись) (ФИО)

«__» _____ 20__ г.

УТВЕРЖДАЮ

Руководитель органа государственной власти
Республики Коми

_____/Е.Ш. Рябчиков/
(подпись) (ФИО)

«__» _____ 20__ г.

КАРТА ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

1. Настоящая Карта предотвращения коррупционных рисков (далее – Карта) предлагается Комиссией Органа государственной власти Республики Коми по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Республики Коми и урегулированию конфликта интересов и утверждается руководителем органа государственной власти Республики Коми в целях исключения возможности возникновения конфликта интересов, иных коррупционных рисков **В СЛУЧАЕ ЗАМЕЩЕНИЯ ДОЛЖНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ РЕСПУБЛИКИ КОМИ** «наименование должности» в *Наименование органа государственной власти Республики Коми* Ивановым Иваном Ивановичем.



ДВОЮРОДНЫЕ БРАТ И СЕСТРА

№ п/п	Нормативный акт, устанавливающий наличие коррупционного риска	Меры по предотвращению коррупционного риска	Срок исполнения, ответственный за исполнение
1.	Пункт 5 части 1 статьи 16 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации»	Внесение на рассмотрение Главе Республики Коми проекта распоряжения Главы Республики Коми о внесении изменений в структуру <i>Органа</i> <i>государственной власти Республики Коми</i> (в части, касающейся исключения подчиненности <i>*должность Петровой (СЕСТРА)* *должность Иванова</i> <i>(БРАТ), на которую он будет назначен по итогам</i> <i>выполнения мероприятий Карты коррупционных</i> <i>рисков*)</i> согласно приложению 1 к настоящей Карте	Апрель 2019 г. <i>Руководитель</i> <i>ОГВ;</i> <i>Руководитель</i> <i>кадровой службы</i>
2.	Статья 10 Федерального закона «О противодействии коррупции»	Внесение в локальные акты органа изменений, исключающих подконтрольность исполнения функций <i>*наименование структурного подразделения</i> <i>Петровой (СЕСТРА)* *наименование структурного</i> <i>подразделения Иванова (БРАТ)*</i> согласно приложению 2 к настоящей Карте	Апрель 2019 г. <i>Курирующий</i> <i>заместитель</i> <i>руководителя</i> <i>ОГВ;</i> <i>Петрова</i>
3.		Внесение в локальные акты органа, исключающих дублирование и (или) пересечение должностных обязанностей <i>*наименование должности Петровой</i> <i>(СЕСТРА)* и *наименование должности Иванова</i> <i>(БРАТ)*</i> согласно приложению 2 к настоящей Карте	



ДВОЮРОДНЫЕ БРАТ И СЕСТРА

№ п/п	Нормативный акт, устанавливающий наличие коррупционного риска	Меры по предотвращению коррупционного риска	Срок исполнения, ответственный за исполнение
4.	Статья 10 Федерального закона «О противодействии коррупции»; статья 19	Принятие обязательств по недопущению возможных конфликтов интересов согласно приложению 3 к настоящей Карте	Петрова (сестра)
5.	Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации»	Принятие обязательств по недопущению возможных конфликтов интересов согласно приложению 3 к настоящей Карте	Иванов (брат)



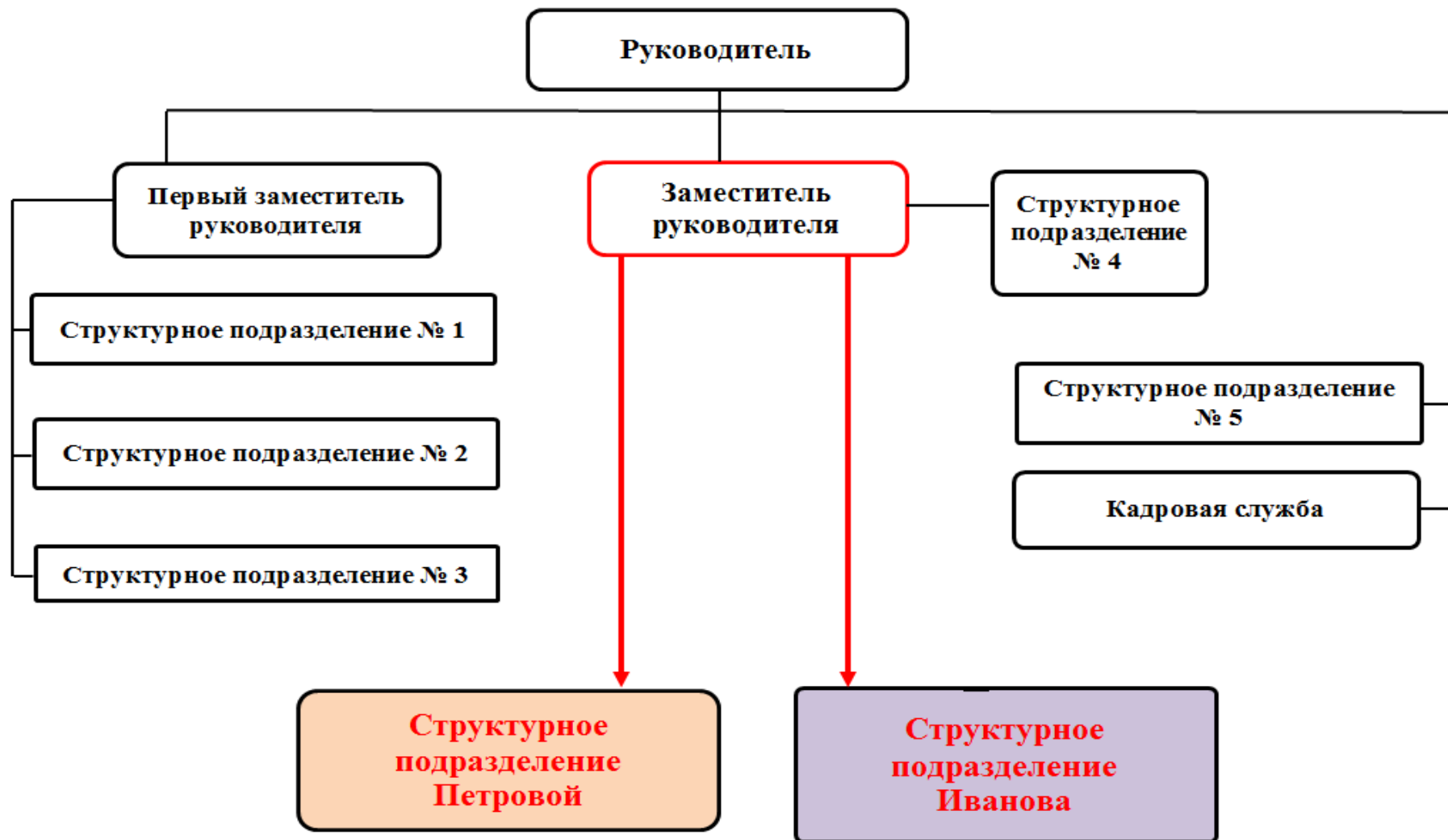
ДВОЮРОДНЫЕ БРАТ И СЕСТРА

Приложение 2 к карте
предотвращения коррупционных рисков, утвержденной
Органом государственной власти Республики Коми
«_____» _____ 2019 г.

Таблица изменений, вносимых в локальные акты Органа государственной власти Республики Коми

№ п/п	Текущая редакция	Предлагаемая редакция
Положение об управлении Иванова		
Раздел 1. Общие положения		
1.	Было	Стало
Раздел 3. Функции		
1.	Было	Стало
Положение об отделе Петровой		
Раздел 1. Общие положения		
1.	Было	Стало
Раздел 3. Функции		
1.	Было	Стало
Должностной регламент Иванова		
Раздел 3. Должностные обязанности		
1.	Было	Стало
Раздел 6. Перечень вопросов, по которым гражданский служащий вправе или обязан самостоятельно принимать управленческие и иные решения		
1.	Было	Стало
Должностной регламент Петровой		
Раздел 1. Общие положения		
1.	Было	Стало
Раздел 3. Должностные обязанности		
1.	Было	Стало

ПРЕДЛАГАЕМАЯ СТРУКТУРА *Органа государственной власти Республики Коми*





Руководителю *Органа государственной
власти Республики Коми* (ФИО)

Руководителя структурного подразделения

Иванова И.И.

Ознакомившись с решением Комиссии *Органа государственной власти Республики Коми* по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Республики Коми и урегулированию конфликта интересов (протокол № ___ от __.__.2019 г.):

1) обязуюсь соблюдать требования, установленные пунктом 5 части 1 статьи 16 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации», **статьи 10 Федерального закона «О противодействии коррупции»** при осуществлении служебного взаимодействия с *руководителем структурного подразделения Органа государственной власти Республики Коми Петровой*

2) обязуюсь не допускать возникновения конфликта интересов, связанного с нахождением на государственной гражданской службе Петровой, и осуществления ею своих профессиональных служебных обязанностей;

3) в случае возникновения конфликта интересов обязуюсь принять предписанные законодательством о противодействии коррупции меры по его предотвращению, уведомив в установленном порядке *руководителя Органа государственной власти Республики Коми* и уполномоченное должностное лицо *Органа* по вопросам государственной службы и кадров;

4) в случае проведения совместных проверок, ревизий, в том числе комплексных, обязуюсь не допускать возникновения возможного конфликта интересов, связанных с принятием мной управленческих решений, влияющих или могущих повлиять на принятие соответствующих решений, заключений *руководителем структурного подразделения Петровой*

«___» _____ 2019 г.

Иванов И.И.

Содержание статей 16, 19, 59.1, 59.2 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации», статьи 10 Федерального закона «О противодействии коррупции» мне разъяснено и понятно

_____ Иванов И.И.



БЛАГОДАРЮ ЗА ВНИМАНИЕ!!!